

Dydd Mawrth, 11 Tachwedd 2025

Dear Cyngorwyr,

CABINET

Gofynnir i chi fynychu cyfarfod **Cabinet** a gynhelir yn **Steve Greenslade Room, County Hall, Usk** ar **Dydd Mercher, 19eg Tachwedd, 2025**, am **4.30 pm**.

AGENDA

1. Ymddiheuriadau am absenoldeb
2. Datganiadau o Fuddiant
3. Ystyried yr adroddiadau canlynol (copïau ynghlwm): 1 - 8
4. DIWEDDARIAD AR Y CYNLLUN ARIANNOL TYMOR CANOL – TACHWEDD 2025 9 - 48

Adrannau/Wardiau yr effeithir arnynt: Y cyfan

Diben: Rhoi'r diweddariad chwe misol diweddaraf ar Gynllun Ariannol Tymor Canol y Cyngor, yn adlewyrchu'r tybiaethau diweddaraf, risgiau a chyd-destun strategol. Mae'r adroddiad yn amlinellu'r rhagolwg o'r bwlch cyllideb ar gyfer 2026/27 a'r tymor canol ac yn amlinellu'r cyd-destun ar gyfer datblygu cyllideb gytbwys.

Awduron: Jonathan S. Davies – Pennaeth Cyllid (Dirprwy Swyddog Adran 151)

Peter Davies – Dirprwy Brif Weithredwr, Cyfarwyddwr Strategol Adnoddau (Swyddog Adran 151)

Manylion Cyswllt: jonathandavies2@monmouthshire.gov.uk

5. CYLLIDEB REFENIW 25/26 – DIWEDDARIAD ARIANNOL 49 - 98

Adrannau/Wardiau yr effeithir arnynt: Y cyfan

Diben: Rhoi diweddariad i'r Cabinet ar y cynnydd ar gyllideb refeniw y Cyngor ar gyfer blwyddyn ariannol 2025/26.

Awdur: Jonathan Davies, Pennaeth Cyllid (Dirprwy Swyddog Adran 151)

Manylion Cyswllt: jonathandavies2@monmouthshire.gov.uk

6. ASESIAD O BERFFORMIAD Y PANEL 99 - 102

Adran/Wardiau yr effeithir arnynt: Y cyfan

Diben: Ceisio cymeradwyaeth ar gyfer y cwmpas a'r trefniadau a gynigir ar gyfer yr Asesiad Perfformiad Panel arfaethedig, yn cynnwys cadarnhau cadeirydd y panel a'r camau nesaf ar gyfer penodi aelodau'r panel.

Awdur: Matthew Gatehouse, Prif Swyddog – Pobl, Perfformiad a Phartneriaethau

Manylion Cyswllt: matthewgatehouse@monmouthshire.gov.uk

7. STRATEGAETH CYNHWYSIANT A PHOLISI ANGHENION DYSGU YCHWANEGOL 103 - 258

Adran/Wardiau yr effeithir arnynt: Y cyfan

Diben Mae'r Gwasanaeth Cynhwysiant, o fewn Cyfarwyddiaeth Plant, Dysgu, Sgiliai a'r Economi wedi datblygu Strategaeth Cynhwysiant newydd ac wedi diweddarw'r Polisi ADY i lunio ein gwaith gyda phlant a phobl ifanc mewn ysgol a lleoliadau yn Sir Fynwy.

Diben yr adroddiad yw rhoi cyfle i'r Cabinet i ystyried y Strategaeth Cynhwysiant a'r Polisi Anghenion Dysgu Ychwanegol (ADY) i sicrhau eu bod yn addas i'r diben ac yn cyflawni'r blaenoriaethau lleol a amlinellir yn adran Lle Dysgu y Cynllun Cymunedol a Chorfforaethol.

Caiff y Polisi EOTAS (addysg heblaw yn yr ysgol) hefyd ei gynnwys gan fod hyn yn cael ei ddatblygu adeg craffu. Mae'r polisi EOTAS yn atodiad i'r Polisi ADY.

Awdur: Dr Morwenna Wagstaff, Pennaeth Gwasanaeth: Cynhwysiant Jacquelyn Elias, Prif Swyddog ADY

Manylion Cyswllt: morwennawagstaff@monmouthshire.gov.uk
jacquelynelias@monmouthshire.gov.uk

8. ADOLYGIAD O FEYSYDD PARCIO SIR FYNWY 259 - 622

Adrannau/Wardiau yr effeithir arnynt: Y cyfan

Diben: Mae'r adroddiad hwn yn nodi casgliadau allweddol yr adolygiad diweddar o wasanaethau parcio yn Sir Fynwy a gynhaliwyd gan AtkinsRealis ac mae'n gwahodd y Cabinet i gytuno ar amcanion strategol arfaethedig ar gyfer strategaeth meysydd parcio y Cyngor mewn ymateb i argymhellion yr adroddiad.

Awdur: Daniel Fordham, Rheolwr Adfywio

Manylion Cyswllt: danielfordham@monmouthshire.gov.uk

9. DRAFFT GYNLLUN RHEOLI CYRCHFAN 2025-30 SIR FYNWY

623 - 652

Adran/Wardiau yr effeithir arnynt: Y cyfan

Diben: Ceisio cymeradwyaeth i Ddrafft Gynllun Rheoli Cyrchfan 2025-30 Sir Fynwy a'r trefniadau arfaethedig ar gyfer Partneriaeth Rheoli Cyrchfan.

Awdur: Nicola Edwards, J/S Rheolwr Cyrchfan

Manylion Cyswllt: nicolaedwards@monmouthshire.gov.uk

Yours sincerely,

Paul Matthews
Chief Executive

PORTFFOLIOS Y CABINET

Cynghorydd Sir	Maes Cyfrifoldeb	Ward
Mary Ann Brocklesby	Arweinydd Swyddog Arweiniol – Paul Matthews, Matthew Gatehouse, Peter Davies, Will Mclean Strategaeth a Chyfeiriad Awdurdod Cyfan Adolygu a gwerthuso perfformiad awdurdod cyfan, gan gynnwys DDAT Perthynas â Llywodraeth Cymru, Llywodraeth y DU a chymdeithasau llywodraeth leol Perthnasoedd Rhanbarthol gan gynnwys Cydbwyllgorau Corfforedig, Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus a Chynllunio Argyfwng trawsffiniol	Llanelly
Paul Griffiths	Aelod Cabinet dros Gynllunio a Datblygu Economaidd a'r Dirprwy Arweinydd Swyddog Arweiniol - Frances O'Brien Strategaeth Economaidd Cynllun datblygu lleol a chynllun datblygu strategol gan gynnwys safleoedd tai strategol Digartrefedd, darpariaeth dai fforddiadwy a thai sector preifat (cartrefi gwag, cynllun prydlesu, benthyciadau gwella cartrefi, grantiau cyfleusterau i'r anabl a thechnoleg addasol) Cefnogi Canol Trefi gan gynnwys parcio ceir a gorfodi Rheoli Datblygu a Rheoli Adeiladu Sgiliau a Chyflogaeth Cysylltedd band eang Meysydd parcio a gorfodaeth sifil safonau masnach, iechyd yr amgylchedd, iechyd y cyhoedd, trwyddedu	Chepstow Castle & Larkfield
Ben Callard	Aelod Cabinet dros Adnoddau Swyddogion Arweiniol – Peter Davies, Matt Gatehouse Cyllid gan gynnwys y CATC a'r cylch cyllideb blynyddol Refeniw a Budd-daliadau Adnoddau Dynol, cyflogres, iechyd a diogelwch Tir ac adeiladau Cynnal a chadw a rheoli eiddo Caffael strategol	Llanfoist & Govilon
Laura Wright	Aelod Cabinet dros Addysg Swyddogion Arweiniol – Will McLean, Ian Saunders Addysg Blynyddoedd Cynnar	Grofield

	Addysg statudol pob oed Anghenion dysgu ychwanegol/cynhwysiant Addysg ôl-16 ac addysg oedolion Safonau a gwelliant ysgolion Dysgu cymunedol Rhaglen cymunedau cynaliadwy ar gyfer dysgu Gwasanaeth ieuenctid Cludiant ysgol	
Ian Chandler	Aelod Cabinet dros Ofal Cymdeithasol, Diogelu a Gwasanaethau Iechyd Hygyrch Swyddog Arweiniol – Jane Rodgers Gwasanaethau plant Maethu a mabwysiadu Gwasanaeth Troseddau Ieuenctid Gwasanaethau oedolion Diogelu awdurdod cyfan (plant ac oedolion) Anableddau Iechyd meddwl Lles Perthynas â darparwyr iechyd a mynediad at ddarpariaeth iechyd	Park
Catrin Maby	Aelod Cabinet dros Newid Hinsawdd a'r Amgylchedd Swyddogion Arweiniol – Debra Hill-Howells, Craig O'Connor, Ian Saunders Datgarboneiddio Cynllunio Trafnidiaeth gan gynnwys cludiant o'r cartref i'r ysgol Priffyrdd a Fflyd Cyngor Sir Fynwy Rheoli gwastraff, gofal strydoedd, sbwriel, manau cyhoeddus a pharciau Palmentydd a lonydd cefn Lliniaru Llifogydd Isadeiledd Gwyrdd, Bioamrywiaeth ac Iechyd Afonydd	Drybridge
Angela Sandles	Aelod Cabinet dros Gydraddoldeb ac Ymgysylltu Swyddogion Arweiniol – Matthew Gatehouse, Ian Saunders, Jane Rogers, James Williams Datblygu cymunedol, anghydraddoldeb a thlodi (iechyd, incwm, maeth, anfantais, gwahaniaethu, ynysu ac argyfwng costau byw) Ymgysylltu â dinasyddion a hybu democratiaeth gan gynnwys gweithio gyda sefydliadau gwirfoddol Profiad y dinesydd - hybiau cymunedol, canolfan gyswllt, gwasanaeth cwsmeriaid a chofrestryddion, cyfathrebu, cysylltiadau cyhoeddus a marchnata Canolfannau hamdden, chwarae a chwaraeon Cyfleusterau cyhoeddus Gwasanaethau Etholiadol ac adolygiad o'r cyfansoddiad Moeseg a safonau	Y Dref

	Iaith Gymraeg Safonau Masnach, Iechyd yr Amgylchedd, Gwarchod y Cyhoedd, a Thrwyddedu	
Sara Burch	Materion Gwledig, Tai a Thwristiaeth Swyddog Arweiniol – Craig O'Connor, Ian Saunders Cynhyrchu a bwyta bwyd yn lleol, gan gynnwys amaeth- goedwigaeth a garddwriaeth leol Digartrefedd, Llety dros dro, tai sector preifat, (cynlluniau prydlesu cartrefi gwag, benthyciadau gwella cartrefi, grantiau cyfleusterau i'r anabl a thechnoleg ymaddasol), Dyrannu tai cymdeithasol Cysylltedd band eang Teithio Llesol Mynediad i Gefn Gwlad a Hawliau Tramwy Datblygu Twristiaeth a Gwasanaethau Diwylliannol	Cantref

Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

Ein Pwrpas

- i ddod yn sir ddi-garbon, gan gefnogi lles, iechyd ac urddas i bawb ar bob cam o'u bywydau.

Amcanion rydym yn gweithio tuag atynt

- Lle teg i fyw lle mae effeithiau anghydraddoldeb a thlodi wedi'u lleihau;
- Lle gwyrdd i fyw a gweithio gyda llai o allyriadau carbon a gwneud cyfraniad cadarnhaol at fynd i'r afael â'r argyfwng yn yr hinsawdd a natur;
- Lle ffyniannus ac uchelgeisiol, lle mae canol trefi bywiog a lle gall busnesau dyfu a datblygu;
- Lle diogel i fyw lle mae gan bobl gartref maen nhw'n teimlo'n ddiogel ynddo;
- Lle cysylltiedig lle mae pobl yn teimlo'n rhan o gymuned ac yn cael eu gwerthfawrogi;
- Lle dysgu lle mae pawb yn cael cyfle i gyrraedd eu potensial.

Ein Gwerthoedd

Bod yn agored. Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

Tegwch. Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwrandao ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwymo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

Hyblygrwydd. Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

Gwaith Tîm. Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatrys-wyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.

Caredigrwydd – Byddwn yn dangos caredigrwydd i bawb yr ydym yn gweithio gyda nhw, gan roi pwysigrwydd perthnasoedd a'r cysylltiadau sydd gennym â'n gilydd wrth wraidd pob rhyngweithio.